

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Детский  
оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка»  
(МАУ ДО ДООЦ «Лесная сказка»)  
607690, Нижегородская область, Кстовский район, п/о Запрудное, д. Горный Борок  
ИНН 5250020309 КПП 525001001 ОГРН 1025201990527

Принято на общем собрании  
трудоого коллектива  
Протокол №3 от 31.05.2018

Утверждено  
приказом директора МАУ ДО ДООЦ  
«Лесная сказка» №41 от 31.05.2018



## ПРАВИЛА внутреннего распорядка учащихся

### 1. Общие положения

- 1.1 Настоящие Правила внутреннего распорядка учащихся (далее - Правила) Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр «Лесная сказка» (далее Учреждение) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 124-ФЗ « Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.12.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», приказом Министерством образование и науки РФ от 15.03.2013 № 185 «Об утверждении Порядка примечания к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом Учреждения.
- 1.2 Правила разработаны с целью реализации положений нормативно правовых актов Российской Федерации, эффективной организации образовательного процесса, соблюдения прав и свобод участников образовательных отношений, развития личностных качеств учащихся.
- 1.3 Правила устанавливают требования к поведению учащихся во время образовательного процесса во время нахождения на территории Учреждения и (или) во время мероприятий с участием учащихся Учреждения, а также основания и порядок привлечения учащихся Учреждения к дисциплинарной ответственности и представления к поощрению.

1.4 Поведения учащихся в Учреждении регламентируется нормативными правовыми актами РФ, локальными нормативными актами Учреждения, нормами морали и нравственности, нормами делового этикета.

1.5 Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства учащихся, педагогических и иных работников Учреждения. Применения физического и (или) психического насилия по отношению к учащимся не допускается.

1.6 Правила распространяются на всех учащихся Учреждения.

1.7 Правила разработаны при участии коллегиальных органов управления Учреждения и согласованы с Советом учащихся, принимаются на заседании Совета Учреждения.

1.8 Правила вступают в силу со дня их утверждения руководителем Учреждения. Иные локальные нормативные акты Учреждения, принятые и (или) утвержденные до вступления в силу настоящих Правил, применяются в части, не противоречащей действующему законодательству и Правилам.

1.9 Правила размещаются в открытом доступе на информационных стендах Учреждения и официальном сайте Учреждения в сети Интернет.

## 2. Права и обязанности учащихся

2.1. Учащиеся имеют право на:

- уважение своего человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия, оскорбления личности, охрану жизни и здоровья;
- благоприятную среду жизнедеятельности без окружающего табачного дыма и охрану здоровья от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака;
- свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- защиту от информации, пропаганды и агитации, наносящих вред здоровью, нравственному и духовному развитию;
- развитие своих творческих способностей и интересов, включая участие в конкурсах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях и других массовых мероприятиях;
- посещение по своему выбору мероприятий, которые проводятся в Учреждении и не предусмотрены учебным планом, в порядке, установленном локальным актом Учреждения;
- условия для обучения с учетом особенностей психофизического развития и состояния здоровья;
- получение социально-педагогической и психологической помощи;
- получение знаний, приобретение навыков и умений, формирование универсальных учебных действий, соответствующих современному уровню развития науки, техники, технологий и культуры;
- профессиональную ориентацию;
- участие в управлении Учреждения в порядке, установленном Уставом;
- ознакомление со свидетельством о государственной регистрации, Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации, учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в Учреждении;

- обжалование актов Учреждения в установленном законодательством РФ порядке;
- обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения;
- бесплатное пользование библиотечно-информационными ресурсами Учреждения;
- пользование в порядке, установленном локальными нормативными актами, лечебно-оздоровительной инфраструктурой, объектами культуры и объектами спорта Учреждения;
- поощрение за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, творческой деятельности;
- создание общественных объединений в порядке, установленном законодательством РФ (за исключением детских общественных объединений, учреждаемых либо создаваемых политическими партиями, детских религиозных организаций)

#### 2.2. Учащиеся обязаны:

- соблюдать нормативные правовые акты РФ, нормативные правовые акты Нижегородской области, правовые акты органов местного самоуправления;
- соблюдать Устав Учреждения, решения коллективных органов управления Учреждения, правила внутреннего распорядка, иные локальные акты Учреждения;
- соблюдать инструкции по охране труда, правила пожарной безопасности, правила безопасности на отдельных уроках, иные нормы, обеспечивающие безопасность образовательного процесса в Учреждении;
- выполнять законные требования и распоряжения администрации и педагогов, сотрудников охраны Учреждения;
- добросовестно осваивать дополнительную общеобразовательную общеразвивающую программу (далее – ДООП), выполнять индивидуальный учебный план, в т. ч. посещать предусмотренные учебным планом или индивидуальным учебным планом учебные занятия, осуществлять самостоятельную подготовку к занятиям, выполнять задания, данные педагогическими работниками в рамках ДООП;
- заботиться о сохранении и об укреплении своего здоровья, стремиться к нравственному, духовному и физическому развитию и самосовершенствованию;
- иметь опрятный внешний вид, сменную обувь, форму для специализированных занятий в соответствии с требованиями ДООП;
- уважать честь и достоинство других учащихся и работников Учреждения, не создавать препятствий для получения образования другими учащимися;
- бережно относиться к имуществу Учреждения;
- соблюдать требования делового этикета, принятого в Учреждении;
- следить за своим внешним видом, выполнять требования к внешнему виду;
- соблюдать правила поведения во время занятия, правила поведения во время перерывов между занятиями, правила поведения на территории Учреждения, а также правила пользования библиотекой, объектами инфраструктуры Учреждения.

#### 2.3. Учащемуся запрещается:

- приносить, передавать, использовать во время образовательного процесса (проводимого, как в зданиях, так и на территории Учреждения) оружие, колющие и режущие предметы, боеприпасы, взрывчатые вещества, пиротехнические игрушки, а также другие предметы, подвергающие опасности жизнь и здоровье других людей;
- приносить, передавать и употреблять спиртные напитки, средства токсического и наркотического опьянения, табачные изделия, находиться в помещениях учреждения в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;

- применять физическую силу для выяснения отношений, использовать запугивание, вымогательство;
- совершать любые действия, влекущие за собой опасные последствия для окружающих (толкание, удары любыми предметами, бросание чем-либо и т.д.);
- играть в азартные игры (карты и т.п.);
- вести громкие разговоры и шуметь во время занятий.

### **3. Правила поведения учащихся**

- 3.1. Форма одежды учащихся в учреждении – свободная. Учащиеся должны быть опрятно одетыми, следить за своим внешним видом.
- 3.2. Учащиеся обязаны соблюдать правила личной и общественной гигиены, соблюдать чистоту в зданиях, помещениях и на территории Учреждения.
- 3.3. Учащиеся должны оказывать уважение взрослым, быть внимательными к окружающим, уважительно относиться к товарищам, заботиться о младших, здороваться с работниками и посетителями Учреждения.
- 3.4. Строго соблюдать правила безопасности при работе с техническими средствами обучения, при выполнении практических работ.
- 3.5. Во время перерыва учащиеся должны выходить из учебного помещения для отдыха. Во время перерыва запрещается кричать, бегать, играть в игры, которые могут привести к травмам и порче имущества.
- 3.6. Учащиеся должны быть внимательными на лестницах, запрещается бегать и устраивать игры на них, перегибаться через перила.

### **4. Правила поведения учащихся в столовой**

- 4.1. Учащиеся соблюдают правила гигиены: входят в помещение столовой без верхней одежды, тщательно моют руки перед едой.
- 4.2. Учащиеся принимают пищу в столовой за столами, закрепленными за ними в начале смены.
- 4.3. Учащиеся выполняют требования педагогических работников, работников столовой, медицинского персонала, администрации Учреждения. Проявляют внимание и осторожность при получении и употреблении горячих и жидких блюд.
- 4.4. Употреблять продукты питания и напитки разрешается только в столовой.
- 4.5. Учащиеся убирают за собой столовые принадлежности и посуду после еды.

### **5. Правила поведения учащихся во время мероприятий, не предусмотренных учебным планом**

- 5.1. Перед проведением мероприятий учащиеся проходят инструктаж по технике безопасности, который проводят воспитатели, закрепленные за отрядом.
- 5.2. Во время проведения мероприятия учащимся следует выполнять все указания воспитателей и ответственных за проведения мероприятия, соблюдать правила поведения.
- 5.3. Учащиеся должны соблюдать дисциплину, следовать установленным маршрутом движения, оставаться в расположении отряда, если это определено ответственным за проведение мероприятия.
- 5.4. Соблюдать правила личной гигиены, своевременно сообщать педагогическим работникам об ухудшении здоровья или травме.
- 5.5. Учащиеся должны уважать местные традиции, бережно относиться к природе.
- 5.6. Учащиеся не должны самостоятельно покидать мероприятие. Покинуть мероприятие учащиеся могут только с разрешения воспитателя, закрепленного за отрядом.

## 6. Правила этикета

6.1. Учащиеся должны:  
здороваться с работниками и посетителями Учреждения;  
проявлять уважение к старшим, заботиться о младших;  
уступать дорогу педагогам, мальчики – пропускать вперед девочек, старшие – пропускать вперед младших;  
соблюдать вежливые формы общения с окружающими;  
не допускать откровенную демонстрацию личных отношений;  
не разговаривать громко по телефону, не пользоваться телефоном во время мероприятий и учебных занятий.

## 7. Основания и принципы привлечения учащихся к дисциплинарной ответственности, меры дисциплинарного взыскания

- 7.1. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава Учреждения, Правил внутреннего распорядка учащихся Учреждения и иных локальных нормативных актов Учреждения по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.
- 7.2. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к учащимся:
- с ограниченными возможностями здоровья;
  - во время их болезни, каникул.
- 7.3. За совершение дисциплинарного проступка к учащемуся могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:
- замечание;
  - выговор;
  - отчисление из Учреждения.
- 7.4. Принципы дисциплинарной ответственности учащихся:
- неотвратимость дисциплинарного взыскания (ни один дисциплинарный проступок учащегося не должен быть оставлен без внимания и рассмотрения);
  - презумпция невиновности (неустранимые сомнения в виновности учащегося толкуются в его пользу);
  - виновность (ответственность наступает за дисциплинарные проступки и наступившие последствия, в отношении которых установлена вина учащегося).
- За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.
- 7.5. Привлечение учащегося к дисциплинарной ответственности не освобождает его от обязанностей, за неисполнение или ненадлежащее исполнение которых было наложено дисциплинарное взыскание.
- 7.6. Выказанное учащемуся в устной форме предупреждение, замечание или указание на недопущение впредь дисциплинарных проступков не является дисциплинарным взысканием.
- 7.7. Применение дисциплинарного взыскания не освобождает учащегося, совершившего дисциплинарный проступок, от иной ответственности в соответствии с законодательством РФ.
- 7.8. Причиненный в результате дисциплинарного проступка вред возмещается в соответствии с Гражданским кодексом РФ.
- 7.9. Отчисление несовершеннолетнего учащегося как крайняя мера дисциплинарного взыскания применяется к учащимся, достигшим возраста пятнадцати лет, за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание

учащегося в Учреждении оказывает отрицательное влияние на других учащихся, нарушает их права и права работников Учреждения, а также нормальное функционирование Учреждения.

7.10. Отчисление несовершеннолетнего учащегося как мера дисциплинарного взыскания не применяется, если сроки ранее примененных к учащемуся мер дисциплинарного взыскания истекли и (или) меры дисциплинарного взыскания сняты в установленном порядке.

7.11. Решение об отчислении несовершеннолетнего учащегося, достигшего возраста пятнадцати лет как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Решение об отчислении учащихся – детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства.

7.12. Об отчислении несовершеннолетнего учащегося в качестве меры дисциплинарного взыскания Учреждение информирует орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

## **8. Порядок привлечения учащихся к дисциплинарной ответственности**

8.1. Привлечение к дисциплинарной ответственности осуществляется только на основании выявленного дисциплинарного проступка.

8.2. Выявление дисциплинарного проступка осуществляется административными работниками Учреждения.

8.3. Основаниями для выявления дисциплинарного проступка являются:

жалоба (сообщение, заявление), поданная руководителю Учреждения от участника образовательного процесса или иных лиц;

заявление (сообщение) самого учащегося, совершившего дисциплинарный проступок.

8.4. Жалоба, сообщение, заявление признаются допустимыми основаниями к началу выявления дисциплинарного проступка со стороны администрации, если они заявлены устно либо поданы в письменной форме с указанием:

фамилии, имени, отчества лица, подающего жалобу (сообщение, заявление);

фамилии, имени, отчества учащегося, совершившего дисциплинарный проступок и (или) деяние, содержащее признаки дисциплинарного проступка.

8.5. При выявлении совершенного дисциплинарного проступка и выборе меры дисциплинарного взыскания выясняются следующие обстоятельства:

действительно ли имел место дисциплинарный проступок (факт проступка);

где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью он был совершен (место, время, способ);

тяжесть дисциплинарного проступка;

виновность в действии (бездействии) конкретных учащихся, форму и степень вины каждого учащегося при совершении проступка несколькими лицами;

каковы последствия проступка;

обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность учащегося;

обстоятельства, исключаящие дисциплинарную ответственность учащегося;

причины и условия, способствовавшие совершению проступка;

психофизическое и эмоциональное состояние учащегося во время и после совершения проступка;

другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

- 8.6. Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющие значение обстоятельства.
- 8.7. Руководитель Учреждения, педагогические работники, сотрудники охраны, представители общественности и иные лица не вправе без согласия учащегося или его родителей (законных представителей) досматривать и изымать вещи, принадлежащие ему на праве собственности или ином законном основании.
- 8.8. Если проступок учащегося содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, руководитель Учреждения, педагогический работник уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.
- 8.9. До применения меры дисциплинарного взыскания руководитель Учреждения запрашивает письменное объяснение от учащегося, представленного к наложению дисциплинарной ответственности. Если по истечении трех дней указанное объяснение учащимся не представлено, то составляется соответствующий акт. Отказ или уклонение учащегося от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания. В том случае если учащийся находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и (или) в состоянии аффекта, получение от него каких-либо объяснений откладываются до его выпрезвления и (или) нормализации психологического состояния.
- 8.10. Наложение дисциплинарного взыскания оформляется приказом руководителя Учреждения, который доводится до учащегося и родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося под роспись в течение трех дней со дня его издания. Отказ учащегося и (или) родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося ознакомиться с приказом под роспись оформляется соответствующим актом.
- 8.11. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одной недели со дня обнаружения проступка (дня, когда администрации стало известно о совершении проступка).
- 8.12. Дисциплинарное взыскание не может быть применено во время болезни либо в период отсутствия учащегося в Учреждении по уважительной причине (нахождение на лечении, на похоронах родственников или близких лиц, форс-мажор).
- 8.13. Если в течение одного месяца со дня применения дисциплинарного взыскания к учащемуся не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- 8.14. Руководитель Учреждения до истечения месяца со дня применения меры дисциплинарного взыскания вправе снять ее с учащегося по собственной инициативе, просьбе самого учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 8.15. Учащийся и (или) родители (законные представители) несовершеннолетнего учащегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения меры дисциплинарного взыскания и их применение к учащемуся в разумные сроки со дня подписания соответствующего приказа руководителя Учреждения.
- 8.16. Истечение предусмотренного пунктом 8.15 настоящих Правил срока обжалования не является препятствием для обращения учащегося и (или) родителей (законных представителей) несовершеннолетнего учащегося в прокуратуру, суд или иные органы власти с жалобой на незаконное привлечение к дисциплинарной ответственности в пределах сроков, установленных законодательством.

## **9. Основания и порядок поощрения учащихся**

9.1. За высокие результаты и достигнутые успехи в обучении, творчестве, спорте, активную социально-значимую деятельность учащиеся имеют право на:

- объявление благодарности;
- направление Благодарственного письма родителям (законным представителям);
- награждение Грамотой;
- награждение подарками и сувенирной продукцией;
- награждение медалью «Александровка»;

9.2. Меры поощрения применяются администрацией Учреждения совместно или по согласованию с педагогическим коллективом на основании Положения о поощрении учащихся.

#### **10. Защита прав, свобод, гарантий и законных интересов учащихся**

10.1. В целях защиты своих прав учащиеся, их родители (законные представители) самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Учреждения обращения о нарушении и (или) ущемлении ее работниками прав, свобод и социальных гарантий учащихся;
- обращаться в комиссию Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- использовать не запрещенные законодательством РФ иные способы защиты своих прав и законных интересов.